

WP D: Cercetare privind Soluțiile Inovative

Livrabil 2.7: STUDIU PRIVIND CONTRIBUȚIA ABORDĂRILOR INOVATIVE ÎN ANGAJAREA GRUPURILOR ȚINTĂ/NEETS

EXPUNERE SUMARĂ

Scop

Acest raport rezumă bunele practici și inițiativele privind îmbunătățirea ocupării forței de muncă în sectorul TIC, a femeilor și a NEETs în țările partenere ale acestui proiect (Letonia, Spania, Grecia, Malta, Lituania, Irlanda și România). Aceste bune practici sunt de așteptat să servească drept un cadru util și să furnizeze informații valoroase pentru următoarele etape de dezvoltare ale proiectului, eliminând necesitatea "încercării și erorilor", precum și să contribuie la elaborarea politicilor. Folosind experiența câștigată, în special prin lecțiile învățate, se așteaptă să se îmbunătățească implementarea proiectelor și în domenii similare.

Metodologie

Cercetarea de birou, utilizată pentru a colecta informațiile necesare, a fost completată de grupuri de discuții și interviuri cu reprezentanți ai femeilor din toate țările în care se desfășoară cursurile pilot, pentru furnizarea de abordări inovatoare în materie de ocupare a forței de muncă. Experiențele cheie învățate au oferit indicii concrete pentru intervenția proiectului și pentru a valida posibila lor contribuție la diferitele contexte naționale.

Rezultate

Bunele practici prezentate reprezintă răspunsuri la provocările cu care se confruntă grupurile țintă. Printre provocările cu care se confruntă femeile și grupurile NEETs în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în sectorul TIC se numără: stereotipurile bazate pe gen și discriminarea, ca urmare a normelor culturale și sociale, dar și ca rezultat al multiplelor roluri pe care femeile le au în mediul de muncă și în familie, a nivelului mai scăzut de competențe tehnice și digitale, a încrederii mai scăzute, precum și a percepțiilor negative privind sfera TIC, sporită de lipsa de conștientizare a oportunităților de angajare în domeniul IT.

Implemented by:

www.women4it.eu

1

Temele principale rezultate în urma analizei bunelor practici și a grupurilor de discuții privind bunele practici: programele de formare bazate pe cererile privind oferta de muncă din partea angajatorilor, formare continuă și metode flexibile de învățare, îmbunătățirea competențelor digitale și sociale, structurile de sprijin și politicile de combatere a stereotipurilor și a discriminării, modele de roluri și rețele de sprijin reciproc, îndrumări și consiliere sensibile la diferența de gen, creșterea gradului de conștientizare cu privire la carierele în domeniul TIC și dezvoltarea ecosistemelor incluzive între organizațiile de formare, organizațiile guvernamentale, întreprinderi și forța de muncă., deoarece eliminarea diferenței de gen în sectorul digital nu este responsabilitatea nici unei singure entități, ci necesită acțiuni colective între sectorul public, sectorul privat și comunitate.

În paragrafele următoare, intervențiile majore abordate de bunele practici și inițiative sunt organizate în jurul a:

"Ce a funcționat", "Lecții învățate" și "Considerații pentru intervențiile de proiect".

INVESTIGAREA NEVOILOR DIGITALE DE PIAȚA MUNCII

Ce a funcționat:

Colaborarea cu companiile implicate pentru a promova abilitățile tehnice relevante, abilitățile soft și activitățile de sensibilizare.

Sesiunile de instruire care au presupus un amestec de lucru în echipă, studiu de sine, ateliere și experiență practică.

Lecții învățate:

Formatorii trebuie să acceseze și să înțeleagă datele de pe piața muncii pentru a adapta programele la nevoile reale.

Deși programele au fost considerate un succes, pre-screening-ul a necesitat sublinierea cunoștințelor și motivațiile anterioare, excluzând oamenii din grupurile vulnerabile. Astfel, au rămas bariere de gen.

Considerații privind intervențiile de proiect:

Analiza cuprinzătoare a pieței muncii pentru corelarea competențelor și alinierea formării la nevoile pieței forței de muncă.

Sugestii centrate pe dezvoltarea incluzivă dezvoltate pentru grupuri țintă.

Implemented by:

www.women4it.eu

2

PROMOVAREA ANGAJĂRII FEMEILOR ȘI A GRUPURILOR ȚINTĂ NEETS

Ce a funcționat:

Dezvoltarea de structuri de sprijin pentru a oferi îndrumare și consiliere pentru dezvoltare profesională și personală.

Lecții învățate:

Crearea unor organizații specializate în furnizarea de sprijin și îndrumarea femeilor a îmbunătățit accesul la informații și oportunități importante la locul de muncă și, ulterior, la ocuparea forței de muncă în locuri de muncă de valoare superioară, cum ar fi cele din sectorul TIC.

Multe femei șomere sunt licențiate, însă ca urmare a normelor sociale și culturale, ele aplică pentru locuri de muncă de nivel inferior. Formarea ar trebui să ia în considerare și acest grup țintă și condițiile cu care se confruntă femeile educate, lucruri care pot duce la frustrare și demotivare.

Considerații privind intervențiile de proiect:

Asigurarea instruirii și îndrumarea individuală pentru dezvoltarea abilităților și a motivației personale în plus față de cursurile tehnice / profesionale.

PROMOVAREA FORMĂRII ABILITĂȚILOR TIC ALE FEMEILOR / NEETS

Ce a funcționat:

Cerc de învățare complet - de la primii pași în învățarea competențelor digitale la stagii de training și posturi plătite.

Expunerea timpurie la TIC și utilizarea tehnicilor de gamification care combină învățarea cu activitățile sociale (de exemplu, competițiile în echipă)

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la posibilitățile de angajare pe care le oferă ICT și promovarea prezenței feminine cu succes în sectorul IT pentru modelarea rolului.

Lecții învățate:

Instruirea în domeniul TIC ar trebui să fie însoțită de dezvoltarea încrederii în sine a femeilor și de schimbarea atitudinilor negative față de utilizarea calculatorului.

Implemented by:

Formarea a fost cea mai eficientă atunci când ia în considerare și se adaptează nevoilor femeilor, de exemplu responsabilități sporite față de familie.

Considerații privind intervențiile de proiect:

Utilizarea tehnologiei pentru a oferi formare adaptată nevoilor grupului țintă.

Proiectarea și asistența acordată în traseul profesional, nu implică doar formare pe termen scurt.

IMPLICAREA PĂRȚILOR INTERESATE

Ce a funcționat:

Dezvoltarea ecosistemelor bazate pe gen prin colaborarea tuturor părților interesate pentru a inversa barierele de gen și pentru a spori accesul femeilor la ocuparea forței de muncă.

Lecții învățate:

Implicarea angajatorilor și a părților interesate este esențială pentru identificarea priorităților de formare.

Parteneriatele cu părțile interesate pot stimula înțelegerea reciprocă, pot construi încrederea și pot preveni rezistența, pe ambele părți ale ofertei și cererii, promovând eliminarea diferențelor de gen.

Considerații privind intervențiile de proiect:

Îmbunătățirea colaborării cu părțile interesate și crearea de alianțe cu angajatorii pot facilita adaptarea formării la nevoile actuale ale pieței forței de muncă și îmbunătățirea sustenabilității pe termen lung a intervenției.

PROMOVAREA FEMEILOR ÎN SECTORUL TIC

Ce a funcționat:

Integrarea și implementarea politicilor privind egalitatea de gen la locul de muncă.

Stabilirea spațiilor virtuale și / sau fizice, de exemplu forumuri pentru învățarea de la egal la egal și relaționarea femeilor în rețele.

Implemented by:

www.women4it.eu

4



The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Furnizarea de modele de gen feminin în diferite roluri și ocupații.

Lecții învățate:

Instruirea în domeniul TIC ar trebui să fie însoțită de dezvoltarea încrederii în sine a femeilor și de schimbarea atitudinilor negative față de utilizarea calculatorului.

Oglindirea profesiei IT într-o lumină mai atractivă ca alegere a carierei pentru femei.

Asigurarea certificărilor pentru a spori statutul și recunoașterea.

Stereotipurile ar trebui abordate atât la nivel comunitar, cât și la nivel de familie.

Considerații privind proiectarea:

Demistificarea domeniului TIC.

Dezvoltarea de programe care să reflecte nevoile, experiențele și aspirațiile beneficiarilor.

Implemented by:

www.women4it.eu

5



The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.