

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Norway
grants



TINERE FEMEI în TIC: Soluții inovatoare de creștere a numărului de femei tinere și fete vulnerabile din UE în agenda digital

Nr. Proiect 2017-1-094

Implemented by:



The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.



WOMEN4IT

WOMEN4IT: Proiect derulat pe 3 ani (2018-2021) finanțat de Granturile EEA și Norway Grants Fund for Youth Employment Programme

Țeluri propuse:

- Abordări inovative privind reducerea șomajului în rândul tinerelor
- Participarea sporită la educație și formare a fostelor membre din grupurile țintă NEET
- Îmbunătățirea situației ocupării forței de muncă a grupului țintă NEET
- Creșterea cooperării transnaționale privind problemele legate de piața forței de muncă



Iceland
Liechtenstein
Norway grants
Norway grants



Parteneri ai Proiectului:

PLAN International – Advancing children’s rights and equality for girls, **Spain**

BETI – Baltic Education Technology Institute, **Lithuania**

ECWT – The European Centre for Women and Technology, **Norway**

Fundatia EOS – Educating for an Open Society, **Romania**

DIGITALEUROPE – The voice of the digital technology industry in Europe, **Belgium**

LIKTA – The Latvian Information and Communications Technology Association, **Latvia**

CRETHIDEV – Creative Thinking and Development, **Greece**

MCA – Malta Communications Authority, **Malta**

ICS Skills – Training and Certification Body of the Irish Computer Society, **Ireland**



Ne adresăm următoarelor provocări Europene:

- **Șomajul în rândul tinerelor**
- **Lipsa specialiștilor IT în Europa**
- **Participarea redusă a fetelor și tinerelor femei la locurile de muncă în domeniul digital și la profesiile din domeniul TIC**

Misiunea noastră

“Dezvoltarea competențelor digitale ale femeilor tinere care sunt expuse riscului de excludere de pe piața muncii, îmbunătățind astfel capacitatea lor de angajare și diminuând decalajele specialiștilor în domeniul TIC din Europa “





WOMEN4IT

Grup țintă:

Tinere fete și femei vulnerabile (15-29ani)

- creșterea gradului de conștientizare,
- evaluarea competențelor,
- formarea și angajarea în locuri de muncă digitale.



Abordarea și Metodologia Proiectului 1

- **Cercetarea pentru identificarea profilurilor digitale** de muncă care se mulează pe **cele mai vânate joburi de IT** de pe piață la momentul actual și în viitorul apropiat;
- **Instruirea și formarea în competențe co-definite de către angajatori și specialiști** cu scopul de a identifica profilurile joburilor digitale actuale;
- **Crearea unui instrument online de evaluare** a capacității de angajare pentru a identifica **abilitățile, competențele, atitudinile și experiența** utilizatorului în raport cu profilurile locurilor de muncă disponibile în companii;
- O cale personalizată de ocupare a forței de muncă / o foaie de parcurs pentru a defini **nevoile individuale** de formare necesare atingerii **competenței digitale, abilităților sociale și de lucru.**



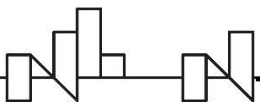
Abordarea și Metodologia Proiectului 2

- **Parteneriate cu angajatori** la nivel național pentru recrutarea în posturile digitale;
- **Un plan de învățare personalizat, co-proiectat cu angajatorii.** Cursuri cu un total de 160 ore de intensă învățare mixtă vor fi furnizate publicului țintă, în funcție de rezultatele evaluării competențelor și căilor de formare;
- **Recunoașterea pregătirii, abilităților și experienței utilizatorilor** de către angajatori și agențiile de ocupare a forței de muncă;
- **Un sistem de solicitare de locuri de muncă și de sprijin / mentorat** pentru a ajuta fiecare persoană în tranziția de la somaj la un prim pas de succes în ceea ce privește angajarea digitală.



Indicatori cheie:

- Număr de **tineri informați** datorită activităților de informare în cariera digitală – **10,000**
- Număr de **angajatori** introduși în soluții inovatoare – **350**
- Număr de **fete și femei tinere evaluate** de instrumentul de profilare – **1,000**
- Număr de **grupuri-țintă înscrise** în educație și formare, inclusiv în muncă – **700**



Disclaimer: This project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA Grants and Norway Grants Fund for Youth Employment. The author is solely responsible for this publication (communication) and the FO accepts no responsibility for any use that may be made of the information contained therein.

Consiliere în :

- Viitoare profiluri de locuri de muncă digitale
- Competențe și abilități pentru profilurile selectate
- Curricula co-dezvoltată cu angajatori și specialiști

Evaluare a:

- Metodologiei și foilor de parcurs împreună cu instrumentul de profilare
- Schemele de angajare și cele mai bune practici

Contribuție la:

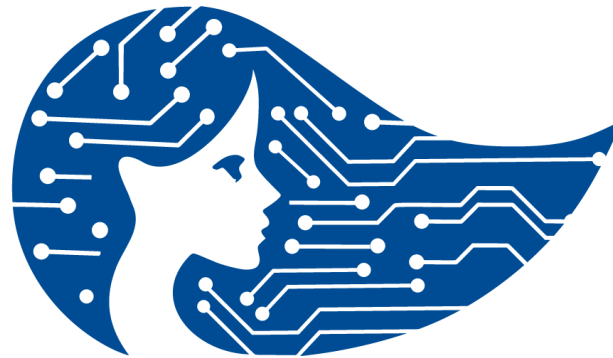
- Activități de sensibilizare și conștientizare
- dezvoltarea de internship-uri și joburi digitale

Apel la acțiune !

Invităm părțile interesate din sfera națională și Europeană să coopereze activ!



Vă mulțumim! 😊



WOMEN4IT